**Возможность объединения неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами**

Статьёй 262 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено предоставление работодателем одному из родителей (опекуну, попечителю) по его заявлению для ухода за детьми-инвалидами четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

С 01 сентября 2023 года вступят в законную силу изменения, внесенные в указанную выше статью, согласно которым законный представитель детей-инвалидов имеет право использовать дополнительные оплачиваемые выходные дни путём предоставления права однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году, в соответствии с графиком.

 Помощник прокурора Мышкинского района О.С.Обухова