**Федеральным законом от 19.11.2021 № 372-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.**

В соответствии с внесенными изменениями предусматриваются гарантии трудовых прав отдельным категориям работников.

Так, согласно изменениям, внесенным в статьи 96, 99, 259, 264 Трудового кодекса Российской Федерации, установлены дополнительные категории работников, привлечение которых к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также направление в служебные командировки возможно только с их письменного согласия: работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижении младшим из детей возраста 14 лет; работники, которые воспитывают без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет; работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом.

Кроме того, внесены изменения в статьи 167 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья.

Помощник прокурора О.С.Обухова