**Увольнение при неудовлетворительном результате испытания**

Испытательный срок может быть установлен на срок до 3-х месяцев. В него не засчитывается период болезни и другие периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником до момента окончания испытательного срока, письменно предупредив его об этом не позднее чем за 3 дня с указанием причины, по которой он признан не выдержавшим испытание.

Об увольнении издается приказ, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.

В последний рабочий день с работником должен быть произведен полный расчет, в т.ч .выплачена компенсация за неиспользованный отпуск, выдана трудовая книжка, справка о начисленных и уплаченных страховых взносах обязательного пенсионного страхования.

Спор о восстановлении на работе разрешается судом. Срок на обращение за судебной защитой – 1 месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Информация подготовлена прокуратурой района